

FEBRERO 2026
Nº 7



COCEMFE
Castilla y León

ADELANTE

LA REVISTA DE COCEMFE CASTILLA Y LEÓN



LA ENTREVISTA

ANXO QUEIRUGA p. 05

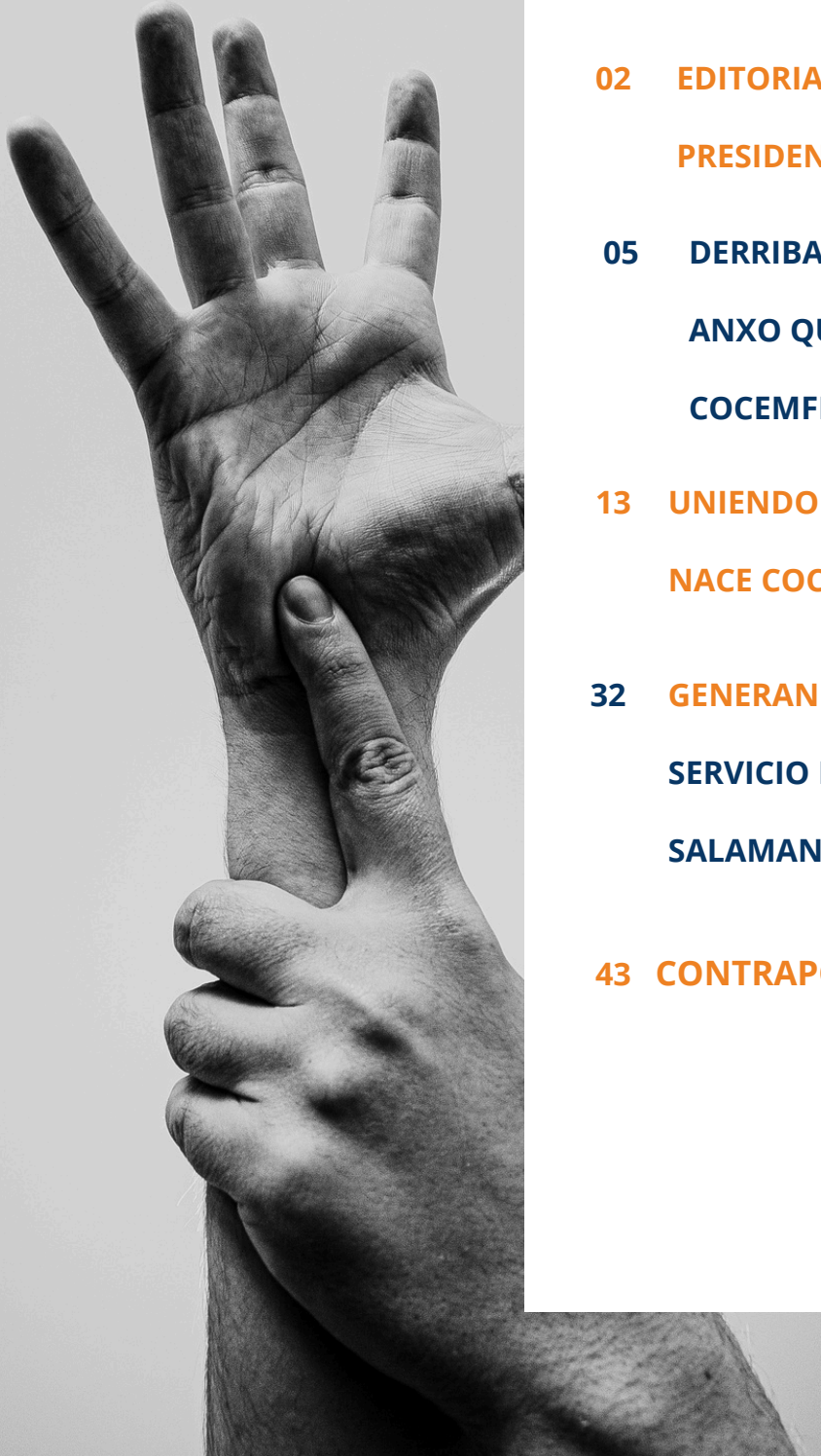
NUESTRAS ENTIDADES

COCEMFE SALAMANCA
p. 16

EL REPORTAJE

SERVICIO DE EMPLEO COCEMFE
SALAMANCA p. 23

ÍNDICE



02 EDITORIAL. MIRIAM AGUILAR AGUADO.

PRESIDENTA DE COCEMFE CYL

05 DERRIBANDO BARRERAS

**ANXO QUEIRUGA. PRESIDENTE DE
COCEMFE**

13 UNIENDO PERSONAS.

NACE COCEMFE SALAMANCA

32 GENERANDO OPORTUNIDADES

**SERVICIO DE EMPLEO DE COCEMFE EN
SALAMANCA**

43 CONTRAPORTADA. LA IMAGEN



EDITORIAL



Miriam Aguilar Aguado

Presidenta de COCEMFE CASTILLA Y LEÓN

Presentamos con ilusión el séptimo número de la revista ADELANTE, una publicación que nace del compromiso compartido de COCEMFE Castilla y León por visibilizar, conectar y seguir avanzando junto a las personas y entidades que forman parte del movimiento asociativo de la discapacidad física y orgánica.

Esta nueva edición nos invita a detenernos y reflexionar sobre el valor de caminar juntas y juntos. La entrevista central, protagonizada por Anxo Queiruga, presidente de COCEMFE, nos ofrece una mirada profunda sobre la fuerza transformadora del movimiento asociativo: un espacio donde las voces individuales se convierten en una voz colectiva capaz de impulsar cambios sociales, conquistar derechos y abrir nuevas oportunidades para las personas con discapacidad.

El movimiento asociativo representa mucho más que una estructura organizativa; es comunidad, apoyo mutuo y compromiso social. Es la capacidad de unir esfuerzos para defender la dignidad, promover la igualdad de oportunidades y construir entornos más inclusivos. Allí donde las personas se organizan para avanzar juntas, surgen iniciativas que generan impacto real y contribuyen a una sociedad más justa y participativa.



"EL MOVIMIENTO ASOCIATIVO REPRESENTA MUCHO MÁS QUE UNA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA; ES COMUNIDAD, APOYO MUTUO Y COMPROMISO SOCIAL. ES LA CAPACIDAD DE UNIR ESFUERZOS PARA DEFENDER LA DIGNIDAD, PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONSTRUIR ENTORNOS MÁS INCLUSIVOS"

En este espíritu de crecimiento y fortalecimiento colectivo, celebramos especialmente la incorporación de COCEMFE Salamanca, una entidad que nace para sumar, representar y ofrecer una voz común y más fuerte a las personas con discapacidad.



A través de la entrevista con su presidente, Eugenio Sánchez, conocemos el entusiasmo, el esfuerzo y la visión que han hecho posible este proyecto, así como los retos y sueños que marcarán su futuro. En estas páginas también presentamos a las nueve entidades que integran COCEMFE Salamanca, organizaciones diversas que comparten un mismo propósito: trabajar unidas para defender derechos, acompañar procesos vitales y mejorar la calidad de vida de las personas y sus familias. La suma de experiencias y voluntades refuerza un movimiento que crece gracias al compromiso colectivo.

"DESDE COCEMFE CYL SEGUIMOS TRABAJANDO CADA DÍA CON UNA CONVICCIÓN FIRME: DERRIBAR BARRERAS, UNIR PERSONAS Y GENERAR OPORTUNIDADES QUE PERMITAN AVANZAR HACIA UNA SOCIEDAD DONDE TODAS LAS PERSONAS PUEDAN PARTICIPAR EN IGUALDAD DE CONDICIONES"

La recta final de la revista nos acerca a la historia del Servicio de Empleo de COCEMFE Salamanca, ejemplo de perseverancia y de impacto social sostenido en el tiempo. A través del testimonio de María Luz Márquez, coordinadora del servicio, y Sandra Miguel, promotora laboral, recorreremos más de 18 años acompañando a personas en uno de los pilares fundamentales de la vida independiente: el acceso al empleo y el desarrollo de proyectos de vida autónomos. Desde COCEMFE Castilla y León seguimos trabajando cada día con una convicción firme: derribar barreras, unir personas y generar oportunidades que permitan avanzar hacia una sociedad donde todas las personas puedan participar en igualdad de condiciones. Este séptimo número de ADELANTE es, en definitiva, un reflejo del camino recorrido y, sobre todo, del futuro que seguimos construyendo colectivamente. Esperamos que estas páginas inspiren, emocionen y refuercen el compromiso compartido de seguir avanzando, siempre, hacia adelante.

Gracias por formar parte de este camino.

DERRIBANDO BARRERAS

LA ENTREVISTA



**"LOS AVANCES NORMATIVOS QUE HOY EXISTEN,
EN RELACIÓN CON LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD, NO HABRÍAN SIDO POSIBLES SIN
LA PRESIÓN, LA PROPUESTA Y LA VIGILANCIA
CONSTANTE DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO"**



Anxo Queiruga Vila lleva más de 30 años ligado al movimiento asociativo de las personas con discapacidad.

Presidente de COCEMFE desde el año 2016, cargo que compatibiliza con la presidencia de COGAMI desde el año 2006, considera que el movimiento asociativo ha demostrado que el cambio social no se produce solo desde las instituciones, sino desde la participación organizada de la ciudadanía.

Hoy charlamos con él sobre este y otros asuntos.



Anxo Queiruga tiene incorporado en su ADN el movimiento asociativo, ya que lleva toda su vida ligada a él de muy diferentes maneras. Si tuviera que poner en valor la importancia del movimiento asociativo en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica, ¿qué nos diría?

El movimiento asociativo es el corazón de la defensa de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica. No es solo una estructura organizativa, es una red de apoyo mutuo, de empoderamiento y de transformación social. Gracias al movimiento asociativo, las personas con discapacidad hemos pasado de ser objetos de protección a sujetos de derechos. Es el espacio desde el que se articula la voz colectiva, se comparten realidades y se construyen respuestas comunes frente a las desigualdades y las discriminaciones que aún persisten.

¿Qué papel juega el movimiento asociativo en la consecución de derechos, en los cambios legislativos y, en definitiva, en la transformación social?

Ha sido un actor absolutamente clave. Muchos de los avances normativos que hoy existen no habrían sido posibles sin la presión, la propuesta y la vigilancia constante del movimiento asociativo. Desde la incorporación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas a nuestro ordenamiento jurídico, hasta la reforma del artículo 49 de la Constitución Española, pasando por avances en



"GRACIAS AL MOVIMIENTO ASOCIATIVO, LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD HEMOS PASADO DE SER OBJETOS DE PROTECCIÓN A SUJETOS DE DERECHOS"

accesibilidad, autonomía personal o reconocimiento de la discapacidad orgánica, todo ello es fruto de una incidencia política sostenida en el tiempo. El movimiento asociativo ha demostrado que el cambio social no se produce solo desde las instituciones, sino desde la participación organizada de la ciudadanía.

El movimiento asociativo propicia la participación social. ¿Tenemos, a su juicio, un movimiento suficientemente potente y cohesionado?

Tenemos un movimiento asociativo fuerte, diverso y con una enorme capacidad de trabajo, pero eso no significa que no tengamos retos importantes. La cohesión no es algo que se dé por sentado: se construye día a día, con diálogo, con espacios compartidos y con una visión común. La diversidad territorial y la pluralidad de realidades enriquecen, pero también exigen más coordinación y más recursos. En un contexto de infrafinanciación y de creciente complejidad social, fortalecer esa cohesión es una prioridad estratégica.

¿De qué manera se trabaja el fortalecimiento asociativo desde COCEMFE?

Desde COCEMFE entendemos el fortalecimiento asociativo como una inversión social imprescindible. Lo trabajamos a través de la formación, la generación de espacios de encuentro, el intercambio de buenas prácticas y el acompañamiento a nuestras entidades. Apostamos por dotar al movimiento asociativo de herramientas para mejorar su gobernanza, su capacidad técnica y su incidencia política, siempre respetando la autonomía y la identidad de cada entidad. Este año, iniciaremos una apuesta más en fomentar la

"ENTENDEMOS EL FORTALECIMIENTO ASOCIATIVO COMO UNA INVERSIÓN SOCIAL IMPRESCINDIBLE. SE TRABAJA A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN, LA GENERACIÓN DE ESPACIOS DE ENCUENTRO, EL INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS Y EL ACOMPAÑAMIENTO A NUESTRAS ENTIDADES"

transparencia, la rendición de cuentas y la línea del buen gobierno. Creemos que es necesario empoderar nuestros procesos internos de trabajo de cara a las nuevas líneas de financiamiento y alianzas estratégicas. Fortalecer al movimiento es fortalecer la democracia y el Estado social.

¿Qué es Plaza COCEMFE y con qué objetivo se puso en marcha?

Es una iniciativa al servicio de nuestras entidades y del fortalecimiento real del movimiento asociativo. Nació como un espacio de conocimiento mutuo, de encuentro y de construcción colectiva donde las organizaciones pueden compartir cómo trabajan, cómo se organizan y cómo afrontan los retos en sus distintos territorios.



Es, sobre todo, un espacio para intercambiar experiencias de éxito, metodologías, buenas prácticas transferibles y modelos organizativos que han demostrado funcionar. Porque en un movimiento tan amplio y diverso como el nuestro, compartir lo que hacemos bien nos permite avanzar más rápido y con mayor cohesión. Además, Plaza COCEMFE tiene una vocación clara de ser una práctica transferible. No es solo un formato de encuentro, sino una metodología que las propias entidades pueden incorporar a su acción cotidiana, adaptándola a su realidad. Es un modelo replicable de

impulso de dinámicas participativas y de generación de inteligencia colectiva que fortalece nuestra red.

“PLAZA COCEMFE NO ES SOLO UN FORMATO DE ENCUENTRO, SINO UNA METODOLOGÍA QUE LAS PROPIAS ENTIDADES PUEDEN INCORPORAR A SU ACCIÓN COTIDIANA, ADAPTÁNDOLA A SU REALIDAD”

Pero, a esta iniciativa se suman otras que sirven de lugar de encuentro y de intercambio de experiencias como Espacio en Red. ¿Qué es exactamente?

Espacio en Red es un ámbito de trabajo colaborativo donde las entidades pueden dialogar, aprender unas de otras y construir propuestas conjuntas. Es especialmente relevante porque rompe el aislamiento, favorece la cooperación y permite que el conocimiento generado en un territorio pueda ser útil en otro. En un movimiento tan amplio como el nuestro, estos espacios son esenciales para avanzar de forma cohesionada.

Espacio en Red es un espacio de intercambio y cooperación que visibiliza la realidad, las reivindicaciones y las necesidades de las personas con discapacidad en América Latina, el Caribe y España.

Forma parte de nuestra acción de cooperación internacional y es un espacio que impulsamos como entidad perteneciente a la Red Iberoamericana de Entidades de personas con discapacidad física. En Espacio en Red, las entidades de estos territorios compartimos experiencias, analizamos contextos sociales y políticos, y construimos posicionamientos comunes desde un enfoque de derechos humanos. No se trata solo de intercambiar buenas prácticas, sino de generar una comunidad de aprendizaje y de incidencia que trasciende fronteras.

Los derechos de las personas con discapacidad no tienen límites geográficos. Por eso, la cooperación y el trabajo en red refuerzan nuestra capacidad colectiva para

avanzar hacia sociedades más inclusivas, más justas y más cohesionadas en ambos lados del Atlántico.

A través de COCEMFE existen grupos de trabajo que abordan de forma continuada diferentes temáticas.

¿Cuáles son y de qué manera lo hacen?

Contamos con grupos de trabajo estables que abordan cuestiones clave como accesibilidad, autonomía personal, salud, empleo, educación, género, discapacidad orgánica o baremo de discapacidad. En ellos participan representantes del Movimiento Asociativo que analizan la realidad, elaboran propuestas y alimentan la acción de incidencia política de COCEMFE. Son espacios profundamente políticos en el sentido más noble del término: transformar la realidad para garantizar derechos.

“ESPACIO EN RED ES UNA INICIATIVA QUE CONSIDERO RELEVANTE: ROMPE EL AISLAMIENTO, FAVORECE LA COOPERACIÓN Y PERMITE QUE EL CONOCIMIENTO GENERADO EN UN TERRITORIO PUEDA SER ÚTIL EN OTRO”

Movimiento asociativo que hemos de ligar necesariamente a un concepto fundamental, como es el de incidencia política.

Exactamente. Sin incidencia política, el movimiento asociativo pierde parte de su razón de ser. Incidir políticamente no es confrontar por sistema, es dialogar, proponer, vigilar y exigir el cumplimiento de los derechos. Desde COCEMFE defendemos una incidencia basada en el conocimiento, en la evidencia y en la legitimidad que nos da representar a más de dos millones y medio de personas con discapacidad física y orgánica. La incidencia política es la herramienta que convierte las demandas sociales en políticas públicas.

¿Cuál el principal reto que debe abordarse desde el movimiento asociativo de COCEMFE en el momento actual?

El principal reto es garantizar que los derechos reconocidos se hagan efectivos en la vida cotidiana de las personas. No basta con leyes avanzadas si no hay recursos, si no hay voluntad política y si existen

enormes desigualdades territoriales. Sin olvidar las conquistas de derechos aún pendientes en aspectos relacionados con la accesibilidad, vida independiente, educación, empleo, salud y bienestar. A ello se suma un desafío clave: asegurar una financiación suficiente y estable que permita al movimiento asociativo seguir cumpliendo su papel social y de incidencia. Sin un movimiento fuerte, cohesionado y con capacidad de acción, corremos el riesgo de retroceder. Y eso es algo que no nos podemos permitir como sociedad.

“INCIDIR EN POLÍTICA NO ES CONFRONTAR POR SISTEMA, ES DIALOGAR, PROPONER, VIGILAR Y EXIGIR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS”





UNIENDO
PERSONAS

NUESTRAS
ENTIDADES



NACE COCEMFE SALAMANCA

El pasado 4 de febrero tenía lugar la presentación 'en sociedad' de COCEMFE SALAMANCA, que nace englobando a nueve entidades que trabajan en diferentes ámbitos sociales en la provincia de Salamanca.

Entre sus objetivos está fortalecer sus relaciones y convertirse en interlocutor en temas comunes ante la Administración y la sociedad salmantina.

Conocemos a continuación COCEMFE SALAMANCA y a sus entidades miembro.



“COCEMFE SALAMANCA NACE CON EL OBJETIVO DE SER RED DE REDES”

De vocación humana, Eugenio Sánchez, presidente de COCEMFE SALAMANCA, estudió Trabajo Social, tarea que hizo compatible con el deporte y el voluntariado.

El deporte profesional, como jugador de fútbol sala en Salamanca, Andorra y Zamora, le enseñó a superar adversidades y a disfrutar del camino.

Actualmente, ejerce su profesión en Aviva Salamanca, recientemente galardonada con la Medalla de Oro de la Ciudad de Salamanca, cuestión que le enorgullece y habla de una entidad que tiene como propósito que las personas con discapacidad sean protagonistas de sus vidas, acompañadas por sus familias, unas personas voluntarias de valor humano incalculable y un equipo de técnicos entregados.

Asume ahora la presidencia de COCEMFE SALAMANCA desde el convencimiento de que “sumar voces” hace que estas suenen más altas y claras.



¿Cómo ha sido el proceso de constitución de COCEMFE SALAMANCA?

Algunas de las entidades que formamos parte de COCEMFE SALAMANCA, teníamos relación con COCEMFE Castilla y León. Mantuvimos algunos encuentros para valorar la idoneidad de fortalecer nuestras relaciones y ser interlocutores en temas comunes ante la Administración y sociedad salmantina. Con el apoyo del ayuntamiento y

tras superar la barrera de la burocracia, nos constituimos en mayo del 2025. Ha sido un largo camino no exento de “algunas curvas” que no lo han hecho sencillo, pero todas las personas que hemos participado tenemos claro que ha merecido la pena.

Ahora nos hemos presentado ‘en sociedad’ para que Salamanca sepa que iniciamos una andadura que hará crecer a cada una de las entidades miembro y que, estoy seguro, nos hará mucho más fuertes.



Suma entidades con una larga trayectoria en Salamanca y otras de más reciente creación. Cada una de ellas desarrolla su labor en campos concretos, pero a través de COCEMFE SALAMANCA tienen objetivos comunes.

¿Cuáles son?

En este momento somos nueve las entidades las que formamos parte de COCEMFE SALAMANCA:

- AERSCYL, Asociación de enfermedades raras de Castilla y León.
- AFIBROSAL, Asociación de personas con fibromialgia, fatiga crónica sensibilidad química múltiple y/o electromagnética de Salamanca.
- ALCER SALAMANCA, Asociación para la lucha contra las enfermedades del riñón.
- ASALUCYL, Asociación salmantina del lupus
- ASCOL, Asociación contra la leucemia y enfermedades de la sangre.
- ASPERGER SALAMANCA, Asociación de personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA).
- AVIVA SALAMANCA, que defiende los derechos de las personas con discapacidad y sus familias.
- PÁRKINSON Salamanca.
- ASOCIACIÓN SALMANTINA EN DEFENSA DE LAS VÍCTIMAS DEL SÍNDROME DEL ACEITE TÓXICO.

"NACEMOS CON LA UNIÓN DE NUEVE ENTIDADES SALMANTINAS, PERO COCEMFE SALAMANCA ESTÁ ABIERTA A LA INCORPORACIÓN DE OTRAS ASOCIACIONES QUE COMPARTAN NUESTROS OBJETIVOS"



Nacemos con la unión de estas nueve entidades, pero abiertos a la incorporación de aquellas asociaciones que compartan nuestros objetivos.

Cada entidad miembro tiene su propio ámbito de actuación, aunque hay objetivos que compartimos y que definirán el camino que irá recorriendo COCEMFE SALAMANCA:

- Defender los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica y de sus familias. Hacer visible lo invisible.
- Promover la inclusión social, laboral y educativa, garantizando la igualdad de oportunidades. Ser ciudadanos de pleno derecho.
- Fomentar la autonomía personal y la vida independiente. Ser protagonistas de nuestras decisiones.
- Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad como indicador hacia la felicidad.
- Eliminar barreras físicas, sociales y actitudinales (accesibilidad universal).
- Ser cómplice amable de la administración y la comunidad en la que vivimos.
- Sensibilizar a la sociedad sobre la realidad de la discapacidad. De la utopía de la vida en comunidad, la verdadera inclusión es la convivencia.
- Apoyar y coordinar al movimiento asociativo, fortaleciendo a las entidades miembro. Ser red de redes.



"NUESTRO OBJETIVO COMÚN ES LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA Y DE SUS FAMILIAS. HACER VISIBLE LO INVISIBLE Y SER RED DE REDES"

¿De quién quiere ser voz COCEMFE SALAMANCA?

De todas las personas que somos Salamanca y su provincia. Se trata de ser partícipes de un proceso inclusivo. Somos portavoces de personas con y sin discapacidad y por lo tanto, el radio de acción no solo se circunscribe a las personas con discapacidad.

Somos conscientes de que nuestras vidas son el resultado de nuestras interacciones con el entorno.

Si nos referimos a número de personas en atención directa en Salamanca y provincia alcanzamos más de 1.500 personas.

Hace escasamente unos días vivimos su acto de presentación oficial.

Entiendo que fue una jornada llena de emociones y también de responsabilidad.

Sería una metáfora de la presentación de un libro. Hay un gran trabajo previo de documentación, de definición del argumento, de los personajes de la obra, unos principios de intenciones que se dan a conocer el día de la presentación y ahora nos tocar disfrutar de la lectura, a COCEMFE Salamanca y todos los que nos acompañarán en este proceso de hacer una Salamanca mejor defendiendo los derechos de las personas con discapacidad con una fe inquebrantable.

Fue un día emocionante y que no olvidaremos fácilmente porque marca el inicio de lo que, esperamos, sea una larga y preciosa historia.

¿Qué servicios va a prestar COCEMFE SALAMANCA?

Estamos en el proceso de escucha entre las entidades. Hemos manifestado la intención de ser una asociación operativa y efectiva.

De momento, trabajamos en dos ámbitos fundamentales como son la accesibilidad universal y el área de la salud.

Si hablamos de Eugenio, lleva años trabajando de forma activa en el mundo de la discapacidad. ¿Desde cuándo y de qué manera?

Tuve una gran influencia de mi tía Pepita. De jovencito me llevaba a campos de trabajo donde hacíamos labores de voluntariado con niños y niñas con discapacidad en Galicia y Andalucía. De ahí pasamos a ser amigos y vivir cada momento con intensidad. Compaginé la carrera universitaria con la idea de unir deporte y discapacidad. Y aquí nos hallamos: llevo 35 años en este mundo, y sin él, mi vida no tendría sentido. Me encantan la formación, la concienciación y las relaciones sociales.

“TUVE UNA GRAN INFLUENCIA DE MI TÍA PEPITA. DE JOVENCITO ME LLEVABA A ‘CAMPOS DE TRABAJO’ DONDE HACÍAMOS LABORES DE VOLUNTARIADO CON NIÑOS Y NIÑAS CON DISCAPACIDAD EN GALICIA Y ANDALUCÍA. LLEVO 35 AÑOS EN ESTE MUNDO Y SIN ÉL, MI VIDA NO TENDRÍA SENTIDO”

En el momento actual, ¿cuáles son los grandes retos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad?

Hay varias tareas pendientes: el diagnóstico precoz para los tratamientos adecuados, en la educación se ha avanzado, pero necesitamos más evidencias de éxito educativo. El empleo es otra tarea pendiente, también de las propias personas con discapacidad que tienen que enfocar el trabajo como proyecto de vida, la accesibilidad universal, las relaciones de pareja...

Eugenio, ¿qué papel tiene el movimiento asociativo dentro del cambio social y, de forma concreta, en la consecución de derechos, en la prestación de servicios y en la mejora de calidad de vida de las personas con discapacidad?

El movimiento asociativo acompaña el cambio social, lo impulsa, lo orienta y lo sostiene en el tiempo, siendo una herramienta imprescindible para la conquista de derechos, la provisión de apoyos y la mejora real de la calidad de vida de las personas con discapacidad. Pero no solo se transforma a la sociedad, establece una red de apoyos personales y familiares que permiten la edificación de proyectos de vida.

“EL MOVIMIENTO ASOCIATIVO ACOMPAÑA EL CAMBIO SOCIAL, LO IMPULSA, ORIENTA Y SOSTIENE EN EL TIEMPO, SIENDO UNA HERRAMIENTA IMPRESCINDIBLE PARA LA CONQUISTA DE DERECHOS, LA PROVISIÓN DE APOYOS Y LA MEJORA REAL DE LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD”





COCEMFE SALAMANCA

ENTIDADES



AERSCYL



La Asociación de enfermedades raras de Castilla y León (AERSCYL) nace en Salamanca en el año 2014 con la intención de acercarse a los afectados por enfermedades raras o sin diagnosticar y a sus familias. Y su finalidad es defender sus derechos y necesidades.

La idea surgió cuando un pequeño grupo de madres de niños y niñas con enfermedades raras contactaron entre sí y empezaron a hablar sobre la posibilidad de unirse, ya que no existía ninguna asociación de este tipo en Salamanca ni en la Comunidad.

El desconocimiento, la incertidumbre, la desesperación, el impacto ante el diagnóstico o la angustia por la ausencia del mismo, la falta de centros especializados, la desinformación y las nuevas necesidades originadas por la enfermedad rara de sus hijos, fueron algunas de las razones que llevaron a este grupo de madres a tomar esta decisión. La decisión de agruparse para luchar por una mejor calidad de vida de sus hijos, para hacerse visibles, para gritarle al mundo que también tenían derechos. Aquella primera idea, hoy es un proyecto hecho realidad llamado AERSCYL, del que ya forman parte más de 70 familias.

En la actualidad, la mayor parte de asociados de AERSCYL son mamás y papás de niñas y niños con alguna enfermedad rara y patologías o sintomatologías sin diagnóstico, aunque también forman parte de AERSCYL personas adultas con ER.

Entre sus fines y servicios están:

- Acoger a todas aquellas personas y familiares que sufran una enfermedad rara o no diagnosticada.
- Ofrecer apoyo emocional y ayudar a buscar información sobre la patología a través, entre otros, de asociaciones y fundaciones.
- Facilitar información sobre las ayudas que ofrece la Administración.
- Realizar actividades para la difusión de la enfermedad rara o sin diagnosticar.
- Firmar acuerdos, convenios, colaboraciones y ayudas con instituciones públicas y privadas para suplir las necesidades de las personas que sufren una enfermedad rara o no diagnosticada, e incentivar su investigación.

AFIBROSAL



AFIBROSAL nació en el año 2003 y desde entonces, sus objetivos han sido: contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas con Fibromialgia, Fatiga Crónica, Sensibilidad Química Múltiple y/o Sensibilidad Electromagnética y la de sus familias, con apoyos y oportunidades; concienciar a las familias y a la sociedad de las características e impacto de estas enfermedades, e instar a las Administraciones Públicas a que den una respuesta integral para estas enfermedades.

Desde el año 2003, la asociación ha ido forjando camino y abriendo líneas de actuación. Gracias a la colaboración de profesionales implicados y muchas otras personas cómplices han logrado convertir las limitaciones y dificultades iniciales en retos.

Les une un objetivo común: que se reconozca y se trate la fibromialgia y el síndrome de fatiga crónica como cualquier otra enfermedad.

Trabajan codo con codo con las administraciones públicas, profesionales y otras asociaciones, para tratar de ser la voz de tantas personas que se sienten incomprendidas y desamparadas.

Tras mucho trabajo desde su puesta en marcha han conseguido que la Fibromialgia (FM) y el Síndrome de Fatiga Crónica (SFC) sean conocidas por buena parte de la

ciudadanía, a diferencia de lo que ocurría hace una década, y que la mayoría de los profesionales sanitarios no duden de su existencia.

Entre sus servicios:

- Reflexiología podal y drenaje linfático manual
- Talleres de memoria, autoestima y musicoterapia
- Natación terapéutica
- Osteopatía
- Atención psicológica
- Afrontamiento activo al dolor crónico

La Asociación está declarada de utilidad pública.

ALCER SALAMANCA



Desde su creación en 1976, ALCER Salamanca tiene como objetivo mejorar la condición de vida de personas con enfermedades renales y sus familias, mediante la prestación de servicios de apoyo profesional complementarios y la participación de las propias personas afectadas como voluntariado.

ALCER Salamanca es pionera a la hora de entender, apoyar y orientar sobre las repercusiones sociales que conlleva la enfermedad renal crónica y sus diferentes tratamientos sustitutivos en la vida de las personas afectadas. Además promueven campañas de sensibilización social a favor de la donación de órganos.

Su andadura se remonta al año 1976, momento en el que nacen con objetivos muy concretos:

- Mejorar la calidad de vida de las personas con enfermedad renal crónica, sus familiares y cuidadores
- Facilitar su adaptación a la enfermedad y a los tratamientos
- Prevenir y visibilizar la insuficiencia renal crónica
- Sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la donación de órganos.

ALCER Salamanca es referente provincial en la defensa de los intereses de las personas renales, la prevención de las enfermedades renales y la promoción de la donación de órganos.

Buena parte de su labor en el día a día se centra, además, en procurar la cobertura de las necesidades psicosociales, sanitarias y de integración laboral de estas personas.

Cada uno de sus pasos se encamina a dar la máxima calidad en los servicios que prestan, la transparencia en la gestión y la mejora continua.

ASALUCYL



La Asociación salmantina de lupus (ASALU) fue creada en el año 2001 por un pequeño grupo de personas de la provincia de Salamanca afectadas de Lupus.

Surge ante la necesidad de dar voz a una enfermedad que, por aquel entonces, era desconocida para la mayor parte de la población.

ASALUCYL es una entidad sin ánimo de lucro, que acoge a las personas afectadas de lupus en todas sus variantes, así como a sus familiares y amigos, decididos a compartir la experiencia de la enfermedad como un mecanismo de autoayuda.

Al día de hoy, ASALUCYL presta su apoyo y ayuda a personas tanto de Salamanca como de cualquier otra provincia de la Comunidad de Castilla y León.

Entre sus servicios están la prestación de apoyo social social y psicológico y el servicio de fisioterapia.

Junto a ellos también están la realización de diferentes actividades de sensibilización, de ocio y tiempo libre, distintos encuentros entre personas afectadas y sus familias, y la realización de talleres dirigidos a mejorar el cuerpo y la mente.

Una de sus principales líneas de actuación, desde su creación, es la realización de congresos y encuentros médicos para estar la día de todas las novedades y avances.

‘ASLUCYL, cerca de ti’ es un programa de apoyo a personas afectadas con motilidad reducida o en estado crítico y a sus familias, tanto de las capitales de provincia y ciudades de Castilla y León como del medio rural.



La idea y la necesidad eran claras, pero había que encontrar a quien pudiera ponerla en marcha. Entonces eran solo ocho personas, que con el impulso del Servicio de Hematología y especialmente del Doctor López Borrasca, consiguieron el 18 de Julio de 1995 la Unidad de Trasplantes de Médula Ósea que lleva su nombre. En octubre de ese mismo año, se llevó a cabo el primero de una serie de trasplantes que se han sucedido hasta el día de hoy.

Mientras y de forma paralela, la asociación desarrolla una serie de programas de apoyo basados en los trabajos del reconocido experto internacional Kaplan, cuya finalidad es la de atender cada una de las necesidades de los enfermos y sus familiares a los que presta atención psicológica, material, administrativa y/o de apoyo social.

El ámbito de gestión de ASCOL es de carácter regional, y trabajan especialmente en el Hospital Universitario de Salamanca que es el Centro de Referencia para Trasplantes de Médula Ósea de Castilla León y Extremadura.

ASCOL es una asociación privada sin ánimo de lucro que nació en 1992. Por entonces, en el Servicio de Hematología del Hospital Clínico de Salamanca se maduraba la idea, más aún, la necesidad de contar con una asociación de ayuda a los enfermos y familiares afectados de leucemia o de cualquier enfermedad de la sangre, que llegara allí donde la medicina y las instituciones no podían.

El objetivo de la Asociación es contribuir al soporte físico, psíquico y social de las personas con enfermedades hematológicas y sus cuidadores, e impulsar la lucha contra las hemopatías malignas mediante el desarrollo de actividades y recursos necesarios.

SERVICIOS:

- Atención al paciente y a su familia
- Ayuda, alojamiento y búsqueda de tratamiento
- Programa de apoyo biopsicosocial
- Emparejamiento de grupos de apoyo e interacción entre pacientes
- Desarrollo asociativo y voluntario
- Programa de sensibilización y divulgación

ASCOL está declarada de utilidad pública y se acoge a la ley de Mecenazgo.

ASPERGER SALAMANCA (ASAS)



FINES:

- Defender los derechos de las personas con SA-TEA.
- Promover su diagnóstico precoz, tratamiento, educación, desarrollo y plena integración e inclusión social, educativa, sanitaria y laboral.
- Trabajar coordinadamente con el resto de Asociaciones de la Federación.
- Informar y asesorar sobre características generales de las personas con SA-TEA, la publicación de libros y guías sobre el mismo y, en general, la representación y defensa de los intereses de las personas con SA-TEA ante toda clase de organismos tanto nacionales como internacionales.
- Gestionar responsablemente, con ética y total transparencia.
- Promover la calidad de vida de las personas con SA-TEA, facilitando los recursos necesarios para su inclusión plena en la sociedad.

La Asociación Síndrome de Asperger-TEA de Salamanca se funda en esta ciudad el 1 de junio del año 2009.

Desde la Asociación se trabaja en el Apoyo Centrado en la Persona (ACP). Este modelo alude principalmente a la búsqueda de la autodeterminación. El ACP apoya a las personas con SA-TEA para que sean ellos mismos quienes determinen y cubran sus necesidades personales, adaptando los programas de intervención a las necesidades individuales de la persona.

La Asociación cuenta con 91 socios/as con SA-TEA y sus familiares (padres, madres y hermanos/as en algunos casos).

El ámbito de actuación es pluriprovincial, atendiendo la demanda de socios/as que llegan desde diferentes provincias de la Comunidad de Castilla y León. Pues, aunque existen asociaciones de autismo en la Comunidad de Castilla y León, no las hay específicas en S.A (únicamente en Salamanca y León). De la provincia de Salamanca la mayor parte de los socios proceden de: Salamanca capital, Guijuelo, Tamames, Ciudad Rodrigo, Villares de la Reina, Carbajosa de la Sagrada...También acuden familias de Ávila, Valladolid, Palencia, Zamora y Santander.

AVIVA SALAMANCA



Asociación Prestadora de Servicios
a Personas con Discapacidad

La discapacidad implica una interacción entre la persona y su entorno. Desde esta perspectiva , AVIVA pone especial énfasis en la participación en la comunidad de las personas con discapacidad, además de impulsar su desarrollo personal y su autodeterminación.

Sus áreas de trabajo son:

- Apoyo a las familias
- Promoción de la autonomía personal
- Ocio en la comunidad
- Actividad física, deporte inclusivo y vida saludable
- Vida independiente y personas mayores
- Voluntariado, sensibilización y formación
- Accesibilidad universal

AVIVA es una entidad sin ánimo de lucro, que tiene como finalidad defender los derechos y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y de sus familias, orientada a la inclusión y la participación en la comunidad.

Aviva Salamanca tiene como referente la concepción de discapacidad propuesta en la Clasificación Internacional del Funcionamiento, Discapacidad y de la Salud (OMS, 2001), centrada más en los componentes de la salud que en las consecuencias de la discapacidad.

PÁRKINSON SALAMANCA



Párkinson Salamanca se creó en el año 1997 y, desde entonces, tiene como finalidad la recuperación de las funciones motoras deficitarias de las personas con párkinson y el desarrollo de estrategias que les ayuden a llevar una vida activa.

Entre los servicios que ofrece están:

- Información y sensibilización comunitaria de la enfermedad
- Transporte adaptado
- Un técnico de atención sociosanitaria como apoyo a profesionales
- Atención a afectados y a familias
- Seguimiento de la evolución, pronóstico, tratamiento y recursos de apoyo, aspectos psicológicos y prestaciones sociales

Todas las sedes en Salamanca capital y provincia ofrecen servicios de:

- Fisioterapia
- Neuropsicología
- Logopedia
- Musicoterapia

El día 11 de abril se celebra el Día Mundial de Párkinson. Desde la asociación todos los años se realiza una postulación para recaudar fondos, en la que participan todos los enfermos, familiares y amigos.

Ese día se reparten carteles informativos por la ciudad para que la gente se sensibilice cada vez más con esta enfermedad, y tenga una mayor información al respecto.

Los fondos recaudados se utilizan para mantener los servicios que presta la asociación, ampliarlos y mejorarlos.

ASOCIACIÓN SALMANTINA EN DEFENSA DE LAS VÍCTIMAS DEL SÍNDROME DEL ACEITE TÓXICO



Esta asociación pertenece a la Federación Nacional FENVISAT y centra las reivindicaciones de las personas afectadas por la intoxicación masiva con aceite de colza desnaturalizado, ocurrida en todo el país en el año 1981.

Exigen el reconocimiento de víctimas, ya que las personas afectadas sufren las consecuencias de una tragedia como causa de un delito de lesiones ejercido por el Estado.

La agrupación está formada por afectados, no hay profesionales. Desde 1981, las asociaciones están gestionadas por las víctimas. Sus servicios son el asesoramiento, la defensa de los derechos de las víctimas y continuar la lucha social, administrativa y política para que se reconozca a las víctimas de la primera enfermedad rara que hubo en España, provocada por un delito con lesiones y una negligencia del Estado español. A día de hoy sobrevivimos unas 11.000 víctimas enfermas, con distintos grados de afectación.

Entre sus reivindicaciones:

- Una unidad sanitaria especializada
- Convenios de investigación
- Financiación de los tratamientos necesarios
- La compatibilidad de las ayudas del SAT con las de dependencia
- Evitar la pérdida del subsidio si otro miembro de la familia trabaja
- Reconocimiento de las personas cuidadoras
- Visibilidad a través de la realización de un acto institucional



GENERANDO OPORTUNIDADES

EL REPORTAJE



SERVICIO DE EMPLEO DE COCEMFE EN SALAMANCA

El Servicio de Empleo de COCEMFE en Salamanca se puso en marcha hace 18 años. Desde entonces, se ha convertido en referente para la generación de oportunidades de empleo para las personas con discapacidad. Charlamos con María Luz Márquez, su coordinadora, y Sandra Miguel, promotora laboral, para conocerlo más de cerca.



Hagamos un poco de historia. ¿Cuándo se puso en marcha el Servicio de Integración Laboral de COCEMFE en Salamanca?

El Servicio de Empleo de Salamanca forma parte de la red de Servicios de empleo de COCEMFE (<https://www.cocemfe.es/que-hacemos/empleo/>), la Confederación española de personas con discapacidad física y orgánica. Comenzó su andadura el 16 de abril de 2008 (hace 18 años) dentro del objetivo de la Confederación de promover el derecho al

empleo de las personas con discapacidad, la mejora de la empleabilidad, el acceso al empleo y el desarrollo de su carrera profesional. COCEMFE es una ONG sin ánimo de lucro constituida en 1980, cuyo propósito es conseguir una sociedad inclusiva que garantice el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad física y orgánica. Coordina, representa e impulsa al

movimiento asociativo de personas con discapacidad física y orgánica en España, formado por 94 entidades estatales, autonómicas y provinciales, que a su vez representan a más de dos millones y medio de personas con discapacidad y aglutinan a más de 1.600 asociaciones. En su origen, se suscribió un convenio entre el Ayuntamiento de Salamanca y COCEMFE por el cual el Consistorio cedió a la entidad una oficina con el objetivo de dar respuesta a una necesidad muy clara, apoyar a las personas con discapacidad física y orgánica en su acceso al empleo. Actualmente desarrolla sus actividades en el Centro Municipal Integrado Luís Vives, y es Agencia de Colocación Autorizada desde 2011 con el N° 9900000014.

Desde el principio ha sido un servicio estable, que ha ido creciendo, adaptándose a los cambios del mercado laboral y de la sociedad, pudiéndose decir que en Salamanca se ha consolidado como referente en el ámbito de la discapacidad, en la defensa de los derechos y en la generación de oportunidades laborales para las personas con discapacidad.

¿Qué profesionales están en él?

El Servicio de Empleo está integrado por un equipo multidisciplinar que desarrolla una atención especializada, tanto dirigida a las personas con discapacidad en su itinerario de inclusión laboral, como a las empresas en sus procesos de contratación y gestión del talento, ofreciendo una respuesta integral, personalizada y

adaptada a las necesidades que puedan surgir en el ámbito del empleo.

Desde sus inicios, el Servicio cuenta con dos perfiles profesionales: el de coordinadora y orientadora laboral, desempeñado por María Luz Márquez, y el de promotora laboral, desarrollado por Sandra Miguel. Entre las principales funciones de la orientadora laboral se encuentran la definición de los objetivos profesionales, la elaboración de un plan de trabajo individualizado para alcanzarlos, el análisis de competencias, la reorientación profesional, la identificación e información de ofertas de empleo adecuadas al perfil de las personas usuarias, así como el acompañamiento posterior en los procesos de selección. Por su parte, la técnica promotora laboral tiene como objetivo principal mantener un contacto permanente con las empresas para la búsqueda de oportunidades, identificando sectores emergentes y posibles nichos de empleo con potencial de contratación.

"ESTE SERVICIO SE HA CONSOLIDADO COMO REFERENTE EN EL ÁMBITO DE LA DISCAPACIDAD, EN LA DEFENSA DE DERECHOS Y EN LA GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES LABORALES PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD"

Asimismo, desarrolla funciones de análisis del mercado laboral, asesoramiento en el cumplimiento normativo, análisis de puestos de trabajo, así como fidelización y establecimiento de alianzas mediante convenios de colaboración.

Cabe destacar que el Servicio de Empleo de Salamanca forma parte, como decimos, de una red de cerca de 80 Servicios de Empleo de COCEMFE repartidos por toda España, que cuenta con el apoyo estratégico y la coordinación del Área de Desarrollo Educativo y Profesional de la Confederación, y el asesoramiento de otras áreas como Accesibilidad y vida independiente, Jurídico, y Comunicación e Incidencia Social. Además, y gracias al trabajo en red llevado a cabo en el territorio en el que se asienta, se trabaja de manera habitual y coordinada con otros y otras profesionales de diferentes entidades sociales que realizan su labor en Salamanca.

Pero también se realiza un trabajo muy importante con las empresas.

¿De qué manera?

Efectivamente, el trabajo con las empresas es fundamental: sin empresas no hay vacantes por cubrir y, sin ofertas, no hay inserciones laborales de nuestros/as participantes. En un primer momento, se realizan acciones encaminadas a dar información del servicio de empleo,



metodología de trabajo, perfiles profesionales disponibles... El objetivo es captar la atención del tejido empresarial y que nos vean como facilitadoras de sus procesos de selección. En ocasiones esa vinculación se produce de manera inmediata y comienza la colaboración entre empresa y servicio de empleo de forma fluida, pero otras veces hay que insistir y ofrecer el servicio hasta lograr que se produzca la interacción.

Cuando las empresas nos posibilitan gestionar sus vacantes, iniciamos el proceso de conocer en detalle el puesto de trabajo: tareas y funciones, competencias necesarias, horarios, jornadas laborales, requisitos de formación y experiencia..., y todos aquellos aspectos que definen ese puesto de trabajo en concreto. Estamos convencidas de que cada puesto de trabajo es único y particular. Cuanto más y mejor definidas están las vacantes, más posibilidades de éxito tenemos a la hora de derivar candidatos/as. Empiezan ahora las labores de búsqueda, en nuestra bolsa de empleo, de personas que cubran las necesidades de la empresa y que estén de acuerdo con lo que esta le ofrece.

No es tarea sencilla ya que se trata de encontrar a él o la candidata correcta, para la oferta adecuada.

Posteriormente se envían los currículums seleccionados a la empresa, para que sean ellos los que realicen el proceso de selección. Éste es un momento en el que el servicio de empleo 'se echa a un lado', para que sean la empresa y la persona las protagonistas. Para el servicio de empleo es de vital importancia que la comunicación sea constante y transparente en este momento. Si la empresa considera que las candidaturas no se ajustan al perfil requerido será un punto de reflexión de los motivos, para poder actuar y ajustar aquello que sea necesario (y esté en nuestra mano) y afinar en futuros procesos de selección. Cuando las personas candidatas son seleccionadas, el servicio seguirá haciendo un seguimiento para ofrecer asesoramiento en aquello que la empresa pueda necesitar.

Hay un programa específico que se denomina INCORPORA. ¿Qué es?

El objetivo del programa Incorpora de Fundación La Caixa, del cual COCEMFE Salamanca forma parte desde noviembre del 2011, es favorecer la inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad, entre ellas las personas con discapacidad, como motor para el desarrollo profesional y personal, mediante un modelo de

trabajo en red con empresas y otras entidades sociales. En concreto en Castilla y León somos 21 entidades Incorpora.

“SE TRATA DE ENCONTRAR A LA PERSONA CANDIDATA CORRECTA PARA LA OFERTA ADECUADA. CUANDO SELECCIONAMOS CURRÍCULUMS NOS ‘ECHAMOS A UN LADO’ PARA QUE ELLA Y LA EMPRESA SEAN PROTAGONISTAS”

En nuestro caso, el proyecto centra su intervención en un itinerario de inserción laboral adaptado al mercado laboral donde las personas con discapacidad pueden participar en las ofertas de empleo que se captan en diversas empresas colaboradoras.

La actuación desde el proyecto se caracteriza por una intermediación laboral adaptada, específica y 'a la carta' para las personas beneficiarias en función de sus competencias, perfil profesional e intereses laborales.

Trabajamos muy coordinadas con las entidades Incorpora de Salamanca (junto con la Asociación Tas y Cruz Roja), diseñando y desarrollando de forma conjunta el Punto de Formación Incorpora (PFI), que permite que personas de las tres entidades puedan formarse y hacer prácticas en empresas.





El gran objetivo de este servicio es la incorporación de las personas con discapacidad al ámbito laboral.

¿Cuántas personas han encontrado empleo durante todos estos años?

Está claro que desde el Servicio de Empleo de COCEMFE en Salamanca el objetivo principal es conseguir la incorporación de las personas con discapacidad al ámbito laboral y para ello trabajamos un enfoque integral, enfatizamos muchos aspectos clave para lograr una inclusión real y sostenible, como pueden ser el desarrollo personal y la autonomía, la orientación y el proyecto profesional, la formación y cualificación, los apoyos y ajustes razonables, la inclusión social y el mantenimiento del empleo.

Actualmente, contamos con un total de 1.760 personas con discapacidad inscritas en el servicio. En el devenir de los años, el trabajo con las personas y las empresas pasa por muchas etapas,

unas veces con más estabilidad y otras, no tan lineales para la obtención de resultados de inserciones. Sí que podemos decir que cada año se inscriben una media de 100 personas nuevas, se fideliza y trabaja con empresas de nueva incorporación y se llega al cumplimiento de los objetivos de inclusión laboral.

Y desde el punto de vista de la relación con las empresas, ¿cómo ha sido esa evolución?

Del mismo modo que el mercado laboral ha ido cambiando, la metodología y la forma de relacionarnos con ellas también se ha ido adaptando. En los inicios de nuestro trabajo se hacían campañas informativas más amplias o de forma más generalizada. Este aspecto se ha ido moldeando hacia una selección de empresas en función de los perfiles concretos de personas que llegan a los servicios. El objetivo es llegar a esas empresas que directamente encajan en los valores de COCEMFE y en las que los y las usuarias puedan desarrollar una profesión de manera estable y en términos de calidad.

Habría que añadir que, gracias a la larga y positiva trayectoria del servicio de empleo en nuestra ciudad, son muchas las empresas que ya se acercan a nosotras de manera espontánea cuando tienen que iniciar algún proceso de selección de personal, aspecto que nos hace sentir orgullosas de servicios como el nuestro.

¿Cómo es ese proceso para conseguir que la persona 'idónea' llegue al puesto de trabajo adecuado para ella?

Trabajo en equipo y de constante diálogo. Como ya hemos apuntado anteriormente, María Luz conoce y trabaja por y para las personas que llegan al servicio buscando empleo, y Sandra conoce y trabaja por y para las empresas que quieren ampliar sus plantillas con trabajadores y trabajadoras con discapacidad. Que la coordinación sea exitosa, es fruto de un perfecto engranaje entre las partes y eso solo se consigue trabajando mano a mano cada día, sabiendo qué perfiles laborales tienen nuestras personas usuarias, cuáles son sus inquietudes y sus deseos y dirigiéndolas a aquellas empresas que pueden y quieren ofrecérselo. Nuestro trabajo consiste en hacer un buen encaje entre la persona y el puesto. Analizamos las competencias, intereses y apoyos necesarios de la persona y, al mismo tiempo, las tareas, el entorno y los requisitos del puesto.

No se trata solo de cubrir una vacante, sino de garantizar una incorporación con garantías para ambas partes.

“SON MUCHAS LAS EMPRESAS QUE YA SE ACERCAN A ESTE SERVICIO DE MANERA ESPONTÁNEA CUANDO TIENEN QUE INICIAR ALGÚN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL”

¿Hacéis asesoramiento y apoyo a las empresas para la adaptación de puestos de trabajo?

Sí, por supuesto. Asesoramos a las empresas sobre adaptaciones de puestos, ajustes razonables, accesibilidad y ayudas disponibles. Para consultas más concretas, contamos siempre con el apoyo de nuestros/as compañeros y compañeras que trabajan en el departamento de accesibilidad y vida independiente. En muchos casos las adaptaciones son mínimas, pero tienen un impacto enorme en el desempeño y bienestar de la persona trabajadora.

Hay que destacar el esfuerzo que desde COCEMFE se está haciendo en campañas divulgativas para abordar aspectos relacionados con la accesibilidad en los puestos de trabajo. Como ejemplo de esto podemos mencionar el trabajo en Ajustes razonables, que son adecuaciones puntuales que, sin afectar al resto de la



plantilla ni a la empresa, permiten que una persona con discapacidad ejerza sus derechos de participación y acceso, y evitan su discriminación en el entorno laboral.

Desde vuestra experiencia en primera persona, ¿cómo transforma el acceso al empleo la vida de una persona con discapacidad?

Desde nuestra experiencia diaria, comprobamos que cuando las personas con discapacidad acceden al mercado laboral, este proceso transforma de manera significativa sus vidas. En primer lugar, por la recuperación de rutinas y hábitos de la vida cotidiana, pero una de las dimensiones más importantes es en el aspecto psicológico, ya que se observa un cambio sustancial en la mejora de la autoestima, la confianza en las propias capacidades, en crecimiento personal y menores niveles de aislamiento. En segundo lugar, porque tener un empleo proporciona ingresos propios,

cubrir necesidades básicas sin depender totalmente de familiares o ayudas públicas, planificar proyectos de vida, cómo llegar a poder tener una vivienda propia o de alquiler, y reducir la sobreprotección familiar.

¿Y en la empresa, qué transformación positiva se produce?

Bueno, esa sería una muy buena pregunta para formularles a ellas... Nuestra percepción es que las empresas descubren talento, compromiso y diversidad. Mejoran el clima laboral, se rompen prejuicios y se refuerza la responsabilidad social. Muchas empresas nos dicen que la experiencia ha sido mucho más positiva de lo que esperaban.

¿Cuáles son los retos actuales para la incorporación de las personas con discapacidad en el mercado laboral?

Actualmente, la incorporación de las personas con discapacidad ha mejorado, pero sigue enfrentando retos estructurales importantes, entre los principales destacaríamos:

- La eliminación de prejuicios y estereotipos, sobre la productividad o mayor baja laboral.

- La mejora de la accesibilidad universal (físicas y digitales).
- La adaptación del mercado laboral a realidades más diversas.
- La apuesta por el empleo de calidad y estable.
- Inclusión en empleos cualificados, no sólo operativos.
- Brechas educativas y de cualificación-

Está claro que el mercado de trabajo está experimentando cambios importantes en cuanto a nuevos yacimientos de empleo.

Los empleos verdes, las nuevas formas de comunicación, la inteligencia artificial..., son sectores prioritarios a los que habría que dirigir esfuerzos para capacitar a las personas con discapacidad.

Aumentar las habilidades y las competencias del colectivo en estos aspectos para no quedar fuera del mercado laboral podría ser un reto interesante.

Aún queda camino por recorrer, pero servicios como el nuestro demuestran que la inclusión laboral es posible y beneficiosa para toda la sociedad.





CONTRAPORTADA LA IMAGEN





**"Individualmente somos una gota,
juntos somos el mar"**

Ryunosuke Satoro





COCEMFE

Castilla y León

SERVICIOS CENTRALES

C/ Gaspar Arroyo, 6

34005 - Palencia

TÉLEFONOS DE CONTACTO

979 74 58 40 - 691 12 88 17

coordinacion@cocemfecyl.es

www.cocemfecyl.es