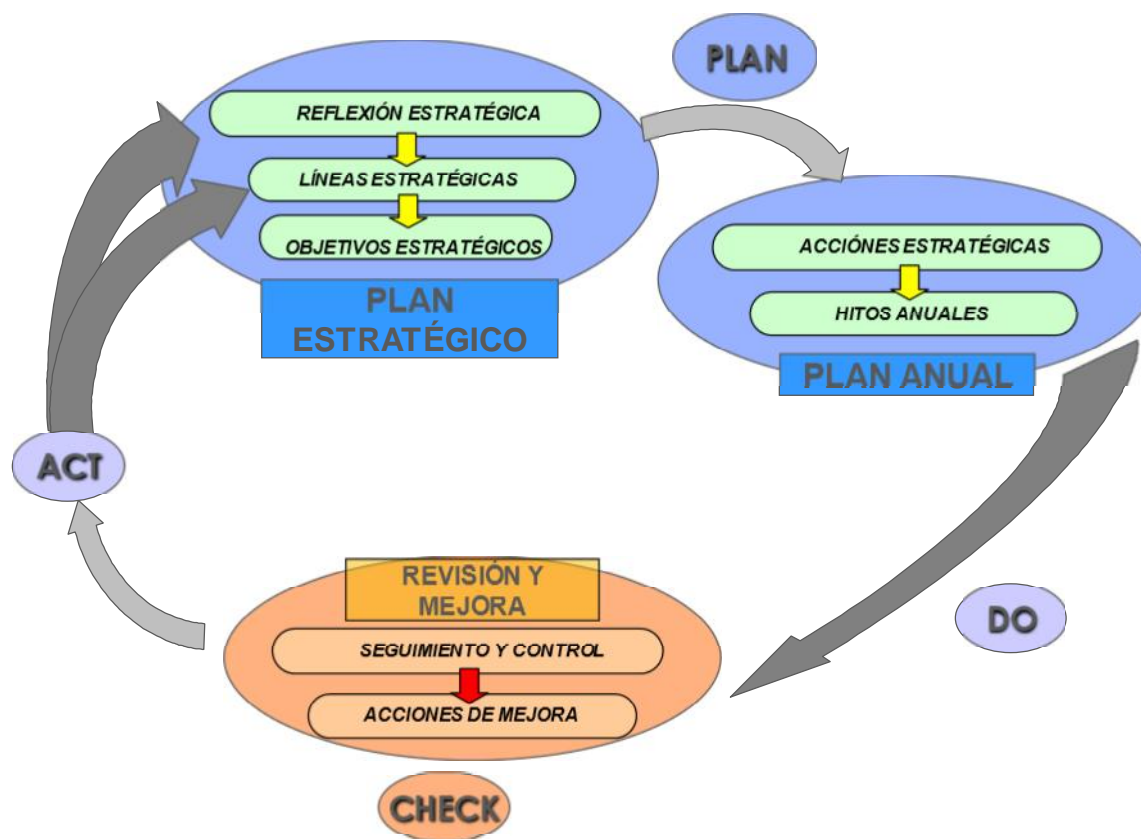


## PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

La elaboración del Plan Estratégico consta de las siguientes fases:

- Reflexión estratégica.
- Planificación estratégica.



Este año se ha hecho uso de la metodología de **“Lego Serious Play”** en el diseño del **Plan Estratégico 2017-2020**.

Antes de comenzar con el proceso se ha realizado una revisión de la misión, visión y valores de COCEMFE CASTILLA y LEÓN.

Estos tres elementos constituyen los pilares de la identidad de la organización y son la base para la elaboración del Plan Estratégico.

La Misión, Visión y Valores de COCEMFE CASTILLA y LEÓN son:

## MISIÓN

La misión de COCEMFE CASTILLA y LEÓN es mejorar la calidad de vida y el desarrollo de las capacidades de las Personas con Discapacidad física y orgánica y sus familias promocionando la defensa de sus derechos y su plena inclusión y participación social.

La visión de COCEMFE CASTILLA y LEÓN es la creación activa de un proyecto inclusivo para las personas con discapacidad y sus familias mediante:

## VISIÓN

- La **innovación** a través de nuevas líneas de actuación en la prestación de nuestros servicios y la detección de nuevas necesidades.
- Ser una **entidad referente** en el ámbito de la discapacidad.
- **Acercar nuestros servicios y recursos a las personas con discapacidad y sus familias a todos los territorios.**
- **Actitud proactiva en el trabajo en red y generación de sinergias** positivas con el entorno.
- Difundir el uso de **las nuevas tecnologías para la prestación de sus servicios y la promoción de la autonomía personal** de las personas con discapacidad.
- Promover la **accesibilidad universal** y la **supresión de barreras psicosociales** en relación a la exclusión social.
- Impulsar el **empoderamiento y la participación activa** de las personas con discapacidad en la sociedad.
- **Generar conocimiento potenciando las actividades de investigación.**

## VALORES

- **Implicación** del equipo humano y directivo de COCEMFE CASTILLA y LEÓN con la misión y los valores organizativos.
- **Compromiso con las necesidades de las personas y las organizaciones**, aunar esfuerzos y sinergias para conseguir una vida digna para las Personas con Discapacidad y sus familias en condiciones de igualdad.
- **Promover e impulsar los derechos de las Personas con** Discapacidad con su participación activa en la defensa y representación de sus intereses y la igualdad de oportunidades.
- **Calidad y transparencia** en la gestión de los recursos y los servicios ofrecidos.
- **Igualdad de oportunidades** de las personas con discapacidad y sus familias.

## **REFLEXIÓN ESTRATÉGICA**

La fase de reflexión estratégica consta de tres fases:

- La primera de análisis externo: Análisis de los factores condicionantes que influyen en la organización y su sector de actuación.
- La segunda de análisis interno: En ella se desgranar las debilidades y fortalezas de la organización en los distintos ámbitos de la gestión.
- A partir de los dos análisis anteriores elaboración de la matriz DAFO de COCEMFE CASTILLA Y LEÓN.

## **ANÁLISIS EXTERNO**

El análisis externo pretende reducir la incertidumbre del conocimiento del entorno competitivo a través de las fuentes de información disponibles. Se han utilizado dos técnicas:

- Evolución del escenario global (Análisis PEST)
- Evolución del escenario sectorial (Fuerzas de PORTER)