

PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL COCEMFE CASTILLA Y LEÓN 2016-2017

ASPECTO RSE	ACCIÓN PROPUESTA	INDICADOR DE MEDICIÓN	PLAZO Y RESPONSABLES	META PROPUESTA
COMPROMISO STAKEHOLDERS	• Entrevistas con los grupos de interés	Entrevistas realizadas en tiempo y modo.	-2ª semestre 2016 Responsable proceso de atención a la demanda.	Cumplimiento 100%
	• Diseño y despliegue de propuestas de las acciones con stakeholders	Propuestas elaboradas en tiempo y modo.	-1er semestre 2017	Propuestas aprobadas antes del 30 de junio 2017.
	• Despliegue de acciones	Número de acciones realizadas	2º semestre 2017-2018	Realizar al menos el 75% de las acciones programadas.
COMPROMISO PERSONAS Y ENTORNO	• Diseño de folleto de RSE	Folleto impreso en tiempo y modo.	-1er semestre 2016 Responsables proceso de integración laboral.	Cumplimiento 100%
	• Diseño procedimiento promotores laborales para acciones de RSE con empresas a favor del entorno.	Procedimiento aprobado en plazo establecido	-1er semestre 2016 Responsables proceso de integración laboral y RC.	Cumplimiento 100%
BUEN GOBIERNO DE LA ENTIDAD	• Crear conocimiento compartido con otras entidades del tercer sector en la gestión de la diversidad.	Nº colaboraciones de trabajo conjunto con otras entidades del 3er sector en materia de gestión de la diversidad.	-Enero-diciembre 2016	Realizar al menos 1 colaboración con otras entidades en materia de gestión de la diversidad.
	• Inclusión de criterios de diversidad en los grupos de innovación (diversidad de estilos de aprendizajes de las personas).	Procedimiento de trabajo aprobado.	Enero-diciembre 2016	Cumplimiento 100%
COMPROMISO TRABAJADORES Y DESARROLLO DE PERSONAS	• Evaluación de la línea de base de evaluación en valores de los profesionales.	Profesionales de COCEMFE CYL evaluados en valores.	2º semestre 2016 Profesionales CocemfeCYL, presidencia y gerencia.	Cumplimiento 100%
	• Propuesta de acciones de mejora.	Hoja de ruta de profesionales elaborada	2º semestre 2016 Profesionales CocemfeCYL, y gerencia.	Hoja de ruta de los profesionales aprobada antes de enero de 2017.
	• Despliegue de nuevas	% de cumplimiento de las acciones	Enero-diciembre 2017	Cumplir el 80% de las acciones



PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL COCEMFE CASTILLA Y LEÓN 2016-2017

	<ul style="list-style-type: none"> acciones. Capacitación de los líderes en las auditorías éticas Incorporación de las auditorías éticas como instrumento de evaluación en COCEMFECYL. Desarrollo primera evaluación. Propuesta de acciones de mejora. Despliegue de nuevas acciones y evaluación de resultados. 	<p>de mejora propuestas</p> <p>Acción de formación realizada en tiempo y forma</p> <p>Procedimiento de auditorías éticas aprobado en tiempo y modo.</p> <p>Primera evaluación realizada en tiempo y modo.</p> <p>Acciones de mejora aprobadas en tiempo y modo.</p> <p>% cumplimiento de acciones propuestas.</p>	<p>Profesionales CocemfeCYL, Enero-diciembre 2016 Gerencia.</p> <p>Enero-julio 2017 Gerencia y presidencia.</p> <p>Julio-diciembre de 2017 Gerencia y presidencia.</p> <p>Julio-diciembre de 2017 Gerencia y presidencia</p> <p>Diciembre 2017-diciembre 2018.</p>	<p>propuestas.</p> <p>Cumplimiento 100%</p> <p>Aprobar el procedimiento de auditorías antes de julio de 2017.</p> <p>Realizar la evaluación antes de enero de 2018.</p> <p>Realizar las propuestas de mejora antes de enero de 2018.</p> <p>Cumplir el 80% de las acciones propuestas.</p>
MEDIO AMBIENTE	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de acciones de mejora en gestión medioambiental por parte de la entidad. Puesta en marcha de las acciones y evaluación del impacto de las acciones puestas en marcha. Propuesta de una acción de voluntariado corporativo a los trabajadores de COCEMFECYL en materia de medioambiental. Puesta en marcha de las acciones y evaluación de resultados. 	<p>Acciones de mejora aprobadas en tiempo y modo.</p> <p>% cumplimiento de acciones propuestas.</p> <p>Aprobación de la propuesta de acción de RS medioambiental en tiempo y forma.</p> <p>% cumplimiento de acciones propuestas.</p>	<p>Enero-diciembre 2016</p> <p>Enero-diciembre 2017</p> <p>2º semestre de 2017</p> <p>junio-diciembre 2017</p>	<p>Cumplimiento 100%</p> <p>Cumplir el 80% de las acciones propuestas.</p> <p>Cumplimiento 100%</p> <p>Cumplimiento 100%</p>